

FC GRONINGEN-SPONSOR
GARDENIER HRM SUPPORT

'Ik heb er een neusje voor de juiste match te realiseren'

Bij thuiswedstrijden van FC Groningen is Linda Gardenier te vinden in de skybox van Opel van der Molen en Biovalue. Samen met partner Nico Vos genieten ze daar al sinds de opening van Euroborg van hun groen-witte cluppie. Sinds twee jaar is er echter ook voor Gardenier een zakelijke reden om zich nog actiever op te stellen richting het in grote getallen in Euroborg aanwezige Noordelijke bedrijfsleven.



In 2007 startte zij namelijk – na meerdere jaren werkervaring, een tweetal HBO-studies en een gedeelte voorbereiding – haar eigen onderneming Gardenier HRM Support. Een jong advies- en interimbureau voor Human Resource Management (HRM). Gezien haar uitgebreide connecties in het bedrijfsleven en de Hat-trick's Club van FC Groningen is Gardenier – na een geruisloze, maar sterke start – toe aan een volgend hoofdstuk in haar ondernemerschap: groei!

meerdere en verschillende organisaties. Mijn HBO-studies heb ik dan ook beiden naast mijn bestaande werk gehaald. Dan gaat het pas dubbel op, veel theoretische kennis vergaren, maar vooral ook die gewenste praktijkervaring. Die theorie kan je ook prima in de avonden en weekeinden opdoen."

Te kriebelen

Door die ervaringen bij diverse bedrijven zag Gardenier hoe het moest, maar vooral ook hoe het in heel veel gevallen niet moest. Tijdens haar laatste functie als werknemer bij een gerenommeerd energiebedrijf begon het ondernemerschap toch echt te kriebelen. "Ik was uitgeleerd, kon me niet verder ontwikkelen en dat vond ik al een reden om te stoppen."

"Toen ik de kans kreeg om voor het nog te starten Biovalue het gehele HRM- en wervings- en selectiebeleid op te mogen zetten en implementeren, rook ik mijn kans en heb ik de knoop doorgemaakt. Kijk, Biovalue is in die zin wel aangewaaid, daardoor ben ik feitelijk als ondernemer gestart. Maar door me volledig op die megaopdracht te kunnen focussen, kon ik natuurlijk een referentie van jewelste opbouwen."

lectietraject op voor verschillende functies, zowel op management- als uitvoerend niveau. Inmiddels is' werving en selectie van personeel een van haar specialiteiten geworden. "Ik vind het een boeiende uitdaging om steeds een

teiten, wijzen we op haar uitstekende uitstraling, frisse bedrijfshuisstijl en top internetsite. "Ja, oke, dat wilde ik inderdaad gelijk goed doen. Helemaal in mijn vakgebied is orde, overzicht en structuur van groot belang. Dat wil een klant van mij zien,



perfecte match van de juiste persoon op de juiste plaats te vinden. Ik heb er toch ook wel een neusje voor om die match te realiseren."

Eigen kracht

Klopt wederom, want ondertussen zorgde Gardenier ook voor diverse vooraanstaande bedrijven voor enkele prima matches en op dit moment heeft ze meerdere selectieopdrachten uitstaan. Gevraagd naar haar eigen kracht komt het eigenlijk toch steeds neer op enkele terugkerende zaken. Jezelf blijven ontwikkelen, kennis opbouwen én bijhouden en je extreem goed op een klus voorbereiden.

'EEN GEDEGEN VOORBEREIDING IS DE BASIS VAN ALLES'

"Een gedegen voorbereiding is de basis van alles. Ik haal er keer op keer voldoening uit als ik mezelf kan ontwikkelen en versterken door gedegen vak- of bedrijfskennis op te bouwen. Zo bijt ik me bij opdrachten dan ook letterlijk vast in de materie!"

Top internetsite

Om de verder rustige en bescheiden Gardenier toch maar wat te helpen met enkele goede kanten en kwali-

GROEI IN MKB

Met haar bedrijf Gardenier HRM Support richt Linda Gardenier zich voornamelijk op het Noordelijke MKB en dat is er bij FC Groningen voldoende te vinden. De komende jaren staan voor haar dan ook in het teken van groei.

En volgens Gardenier liggen er voldoende kansen. "Er zijn de laatste jaren vele honderden ondernemers gestart en velen van hen zijn ook gegroeid. Met die groei stijgt ook de vraag naar een goed HRM-beleid en daarbij stijgt ook weer de behoefte aan goed personeel."

Afspraken glippen

"Ondernemers laten daarbij dan vaak zakelijke afspraken glippen, de P&O zaken blijven achter en er zijn matige of helemaal geen arbeidsvoorwaardelijke afspraken. En daarvoor ben je bij mij aan het juiste adres. De komende tijd zal ik me meer verdiepen in en richten op die groeiende bedrijven, maar ook op de vele bedrijfsleden bij FC Groningen. Ik kom er in ieder geval graag mee in contact!"

Meer informatie over Gardenier HRM Support is te vinden op de website www.gardenierhrm.nl. Wilt u eens vrijblijvend een afspraak maken? Bel dan naar 0598 - 453170 of 06 - 53417013.

'ERVARING KUN JE ALLEEN OPDOEN OP DE WERKVLOER'

Ondernemersvirus

De meeste ondernemers krijgen het ondernemersvirus al tijdens de jeugd jaren in het bloed gepompt. Linda Gardenier niet. Niets deed midden jaren negentig vermoeden dat ze nu, anno 2009, zelf een professionele organisatie zou hebben opgebouwd, waarbij ze met haar gerichte en vakkundige aanpak inmiddels flink de wind in de zeilen heeft gekregen. Het lijkt er dus op dat er ergens in de tijdslijn een flinke dosis interesse voor het onder-



nehmenschap moet zijn langs geweest. "Nou ja, langsgewaaid... Ik heb er onbewust zelf natuurlijk toch sturing aan gegeven. Maar vroeger was ik er inderdaad helemaal niet mee bezig."

"Na mijn VWO-opleiding stortte ik me wel al heel bewust op het praktijkgerelateerd studeren", gaat Gardenier verder. "Kennismaken met het ondernemerschap en bedrijfsleven. Ik heb altijd gevonden dat je ervaring alleen maar kunt opdoen op de werkvloer en dan het liefst bij

Megaklus

En dat is niet overdreven, want die megaklus bij Biovalue kwam neer op een breed scala aan opdrachten. Zo stelde Gardenier de arbeidsovereenkomsten en functiebeschrijvingen op, ontwikkelde ze het arbeidsvoorwaarden- en personeelshandboek, ontwierp ze een nieuw opleidingsplan en voerde ze alle functionerings- en beoordelingsgesprekken in.

Daarnaast zette Gardenier gelijk al een heel nieuw werving- en se-

