

BETROKKEN MEDEWERKERS

Voor een jong bedrijf zoals Biovalue, is het belangrijk de juiste mensen te vinden. Mensen met betrokkenheid en ondernemerszin, die graag een bijdrage leveren aan de opbouw van het bedrijf.



Linda Gardenier van Gardenier HRM Support was betrokken bij de werving & selectie van personeel en het opstellen van het personeelsbeleid. "Op dit moment werken er 19 mensen bij Biovalue. Zij zijn zich er stuk voor stuk van bewust dat ze verantwoordelijk zijn voor het succes van het bedrijf. Bij een jong bedrijf dat snel groeit wordt HRM vaak gezien als bijzaak. Terwijl zo'n opstartfase veel eisen stelt aan de flexibiliteit van medewerkers en een goed HRM beleid dan

erg belangrijk is. Biovalue ziet gelukkig het nut daarvan in. Er is voor de biodieselindustrie nog geen cao, dus hebben we – in nauwe samenwerking met aandeelhouder DELTA NV – een eigen arbeidsvoorwaardenpakket samengesteld. Die voorwaarden zijn gebundeld en voor alle medewerkers toegankelijk en inzichtelijk. Er wordt nu ook hard gewerkt aan het samenstellen van een personeelshandboek. Daarin worden praktische zaken als studiekostenvergoeding, de vakantieregeling of regels bij ziekte uitgelegd. De basis voor een goed HRM beleid is gelegd. In de komende jaren moet dit verder gestalte krijgen."

"Op dit moment werken er 19 mensen bij Biovalue. Zij zijn zich er stuk voor stuk van bewust dat ze verantwoordelijk zijn voor het succes van het bedrijf."

