

22/4

Neary

NUMMER 4 - HERFST 2010



GOLFCLUB
DE COMPAGNIE
VEENDAM



clubblad

verschijnt 5x per jaar



De redactie spreekt met een nieuw bedrijfslid

Tegenover mij zit Linda Gardenier. Ze golft sinds vijf jaar, maar belangrijker is dat zij bedrijfslid van de club is geworden én dat zij holesponsor is van hole 17. Haar bordje bij de teebox daar, is bescheiden. De redactie had en heeft wel wat aarzeling moeten overwinnen om in te gaan op het verzoek van onze clubmanager om op gezette tijden een nieuw bedrijfslid te interviewen. Een redactie wil, ook als het een clubblad maakt, zijn onafhankelijkheid bewaken en bewaren. Het besef om een dienst te verlenen aan de club door zo'n gesprek is er echter.

GardenierHRM Support, HRM betekent Human Resource Management, is dus bedrijfslid, holesponsor én plaatst een grote advertentie. Maar heeft HRM iets met golf te maken? Linda vindt van wel. "Bij HRM is er steeds sprake van het toepassen van een aantal basisprincipes die de bedrijfsvoering verbeteren. En daarna is het noodzakelijk om de speciale omstandigheden waarin een bedrijf verkeert te betrekken en te benutten voor een verbetering van het productieproces. Op de golfbaan gaat dat ook ongeveer zo, vindt Linda. Je hebt geoefend op je basistechniek van bijvoorbeeld de afslag of een chip vanaf 40 meter en verder moet je steeds je strategie paraat hebben om in zo min mogelijk slagen in het putje te liggen. Je moet dus veel stappen vooruit denken, net als in mijn bedrijf. Dat heet daarom coursemanagement.

Ik heb veel te maken met de z.g. Midden- en Kleinbedrijven, MKB-bedrijven. Dat zijn bedrijven waar het personeelsbeleid aanvankelijk werd gevoerd door de eigenaar of de oprichter. De organisatie is in het begin klein genoeg om het overzicht te houden. Maar bij groei komen er meer meer werknemers. De kennis van personeelsbeleid,

b.v. hoe zet je het personeel optimaal in, of kennis van CAO's en arbeidsproblematiek is meestal niet meer voldoende. Daarin is GardenierHRM Support juist goed".

Wanneer klopt een ondernemer dan bij haar aan? "Dit is verschillend, maar over het algemeen als er groei wordt voorzien. We onderzoeken eerst de opbouw van de organisatie en de functies plus de samenstelling van het managementteam. Verder onderzoeken we de huidige inrichting van het personeelsbeleid. Dan praten we verder. Een ondernemer kan niet altijd duidelijk maken waar de knelpunten liggen. Hij voelt wel aan dat er iets aan de hand is doch weet niet altijd wát. Door met elkaar om de tafel te gaan zitten, het intakegesprek, blijkt wel eens dat er een heel ander knelpunt naar voren komt dan uit de oorspronkelijke vraag bleek. Belangrijk bij een dergelijk gesprek is dat men weet wat de functie inhoudt. Indien noodzakelijk zoeken wij daarom ook uit wat de taakverdelingen in het bedrijf zijn en hoe de functies zouden moeten worden vervuld. Je moet als adviserend bureau daarom vele stappen vooruit denken, net als bij golf."

Bedrijfslid zijn van De Compagnie is leuk want er is de bedrijvencompetitie waaraan GardenierHRM Support dit seizoen voor het eerst aan heeft meegedaan. Je komt er met enkele tientallen bedrijven in contact, maar vooral ook met tientallen mensen. Je praat over golf en over elkaars bedrijven. "Het is een plezierige vorm van netwerken", vindt Linda.

Is Noordbroek wel een geschikte vestigingsplaats? Daar is Linda heel tevreden over. Haar bedrijf werkt vooral in de provincie Groningen. Maar in principe is er geen begrenzing van het werkterrein.

Omdat Linda al weer vijf jaar golft willen we



De redactie spreekt met een nieuw bedrijfslid

Vervolg

ook wel weten wat zij op dát gebied kan. De periode van vijf jaar relativeert zij direct. Ze wijst er op dat ze nog maar sinds een jaar wekelijks speelt. Daarvoor? Geen tijd natuurlijk, want golf vreet tijd. Zoals we allemaal weten. Haar handicap is 36,1 en het streven is om dat verbeteren. Haar sterkste punt is haar afslag: recht en ver genoeg om ruim op de fairway te komen.

Het zwakke punt is het putten: vaak wel drie putts. Wat is de mooiste baan waar ze heeft gespeeld? Na De Compagnie, een glimlach, een baan in Spanje die wij niet kennen: La Manga Club nabij Murcia. Behalve stokken zitten er ook altijd "evergreens", antimuggenstick, een flesje water en vele roze golfballen in haar tas. Op de vraag met wie ze graag eens een ronde zou spelen zegt Linda: "Ondanks zijn huidige status een keer met Tiger." Ze heeft "af en toe" les. "Om de zwakke punten bij te werken". Heel vriendelijk zegt ze dat de stukjes in de Neary, van Wouter, ook echt helpen. We hadden het niet verwacht, maar Linda ergert zich soms ook op de baan, "aan de

mensen achter me die geen ruimte geven." Ze vindt dat golf goed is te combineren met het werk. Juist omdat het contact met de andere bedrijfsleden zo nuttig en prettig is. Ze speelt alleen de wedstrijden van de bedrijvencompetitie. En dat zijn er per seizoen dus nog heel wat.

PV

